

# Humanité bousculée

*« La condition humaine telle que nous la connaissons n'est pas une constante figée pour l'éternité, mais quelque chose qui sera profondément transformé dès le présent siècle. »*

Nick Bostrom et David Pearce

# Saviez-vous que ?

- 45,8 % des entreprises dépassent le seuil des 5 ans
- La durée moyenne de vie des entreprises est de 40 à 50 ans et tend à diminuer
- 80 % des produits phares dans 10 ans n'existent pas encore
- 80 % des travailleurs vivent de l'information et de l'intangible
- Les 10 emplois qui seront les plus demandés en 2010 aux États-Unis n'existaient pas en 2006
- Les jeunes de la génération Internet peuvent s'attendre à réorienter leur carrière de 5 à 8 fois

# Création du cybermonde

- **6 milliards de revenu pour Ebay en 2006**
- **200 millions d'utilisateurs à travers le monde sur MySpace**
  - 240,000 nouveaux immigrants par mois
  - Serait le 5<sup>e</sup> pays le plus peuplé
  - Depuis 2006, une croissance de 4300 %
- **Ebbsfleet United Football Club est un club de football anglais dirigé par 30 000 internautes depuis 2007**

# Vitesse exponentielle

- 31 milliards de recherches par mois sur Google en 2008, comparativement à 2,7 milliards en 2006.
- 250 millions de visiteurs par mois sur MySpace, You Tube et Facebook. Ces sites n'existaient pas encore il y a 6 ans.
- Wikipédia a été créé en 2001. Il contient maintenant plus de 13 millions d'articles en plus de 200 langues.

# Le changement change

- **Le changement devient de plus en plus complexe**
- **Le changement évolue à une vitesse exponentielle**
- **La masse des savoirs double tous les 7 ans**
- **En 2025, elle doublera tous les 72 jours**



# Défis d'adaptation sans précédent

---

- Mondialisation
- Cybermonde
- Changement technologique
- Fragilisation de la fidélisation de clientèle
- Concurrence des pays émergents

# Pénurie de main-d'œuvre

## Rareté de main-d'œuvre

**Vieillissement de la population**

+

**Baisse de la population active**

**2011**

Départ à la retraite  
des premiers  
baby-boomers

**2009 à 2013**

490,000 départs à  
la retraite

**2012**

**2005** : 44/100

**2031** : 61/100

**Compromet la croissance  
des entreprises**